

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ



Памятка

по противодействию коррупции



Телефон доверия ФСИН России:
(495) 982-18-00

Горячая линия МВД России:
(800) 222-74-47, (495) 667-74-47

Горячая линия ФСБ России:
(800) 224-22-22, (495) 224-22-22

Телефон доверия УФСИН России по Астраханской области:
(8512)39-43-67

Подраздел официального сайта
ФСИН России, посвященный вопросам
противодействия коррупции:
<http://fsin.su/anticorrupt2014/>



В памятке использованы рисунки участников конкурсов антикоррупционной направленности, проведенных в УФСИН России по Республике Башкортостан, УФСИН России по Омской области и УФСИН России по Воронежской области, а также из информационно-коммуникационной сети «Интернет».



Владимир Владимирович Путин:

«...на всех направлениях борьбы с коррупцией надо действовать последовательно, наступательно...»

заседание Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 30.10.2013

«...самое главное не жесткость наказания, а неотвратимость наказания...»

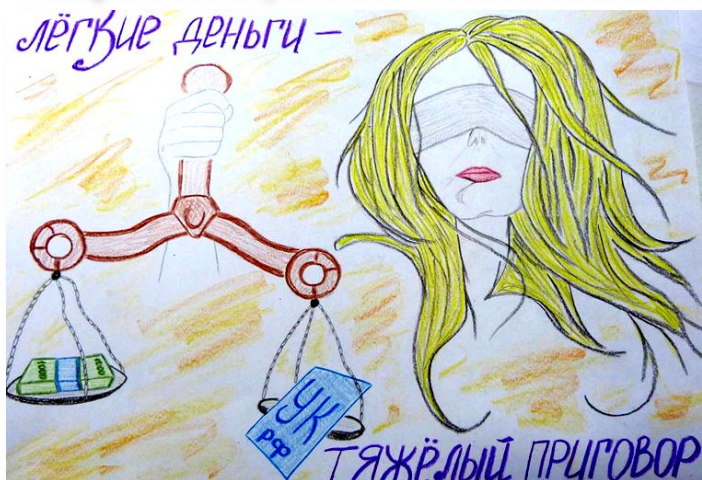
прямой эфир программы «Разговор с Владимиром Путиным. Продолжение» 15.12.2011

«...ни должности, ни былые заслуги не могут быть прикрытием для нечистых на руку представителей власти...»

Послание Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации 01.06.2016

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных выше деяний от имени или в интересах юридического лица.





Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ВЗЯТКУ БРАЛ - ФОРМУ ПОМЕНЯЛ !!!





Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Соккрытие сотрудником факта обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, а также непринятие сотрудником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов влекут увольнение из уголовно-исполнительной системы либо привлечение к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.



***Действия в случае предложения
или вымогательства взятки***

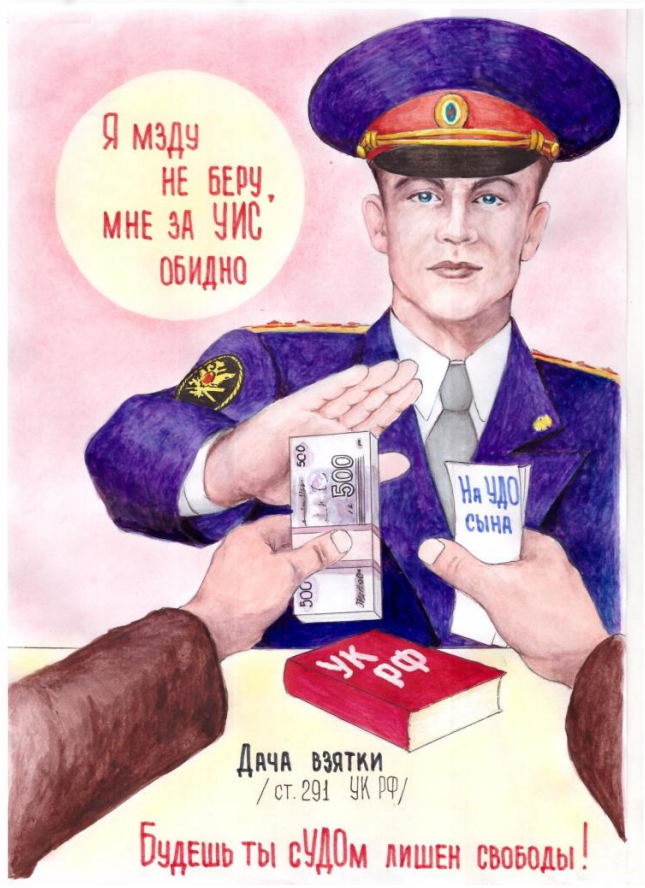
Ведите себя крайне осторожно, вежливо, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем (взятковывомгателем) либо как готовность, либо как категорический отказ принять (дать) взятку.

Внимательно выслушайте и точно запомните предложенные Вам условия (размер суммы, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи (получения) взятки, форму коммерческого подкупа).

Постарайтесь перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы.

При наличии у Вас диктофона постарайтесь записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.





Незамедлительно сообщите представителю нанимателя (работодателю), в органы прокуратуры или другие государственные органы о факте склонения к правонарушению (предложении или вымогательстве взятки, посредничестве во взяточничестве и т.п.) в письменной произвольной форме.

Не берите инициативу в разговоре на себя, дайте возможность потенциальному взяточполучателю (взяткодателю) «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации.

197- «

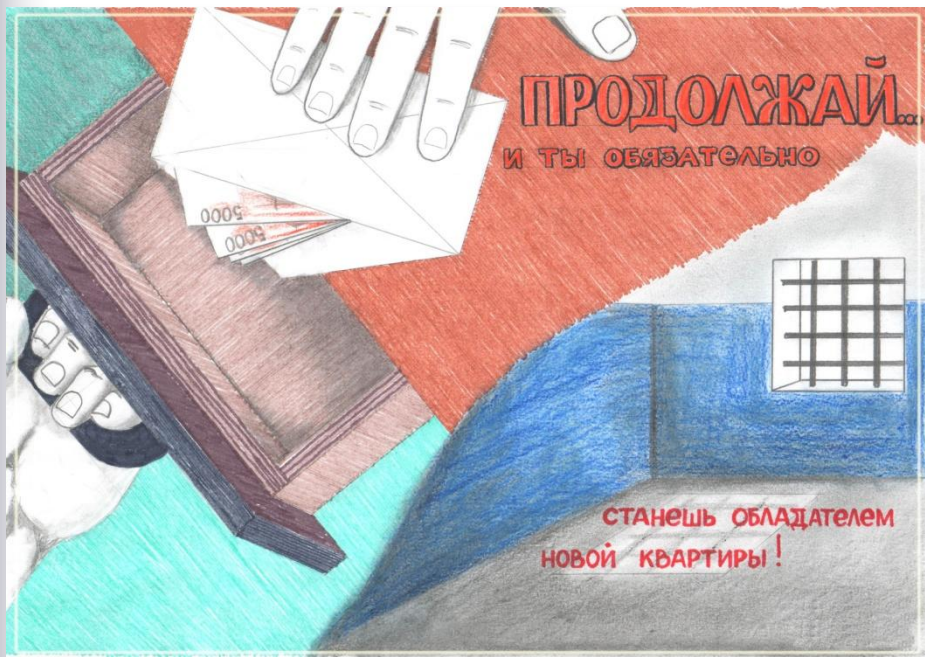
-

«

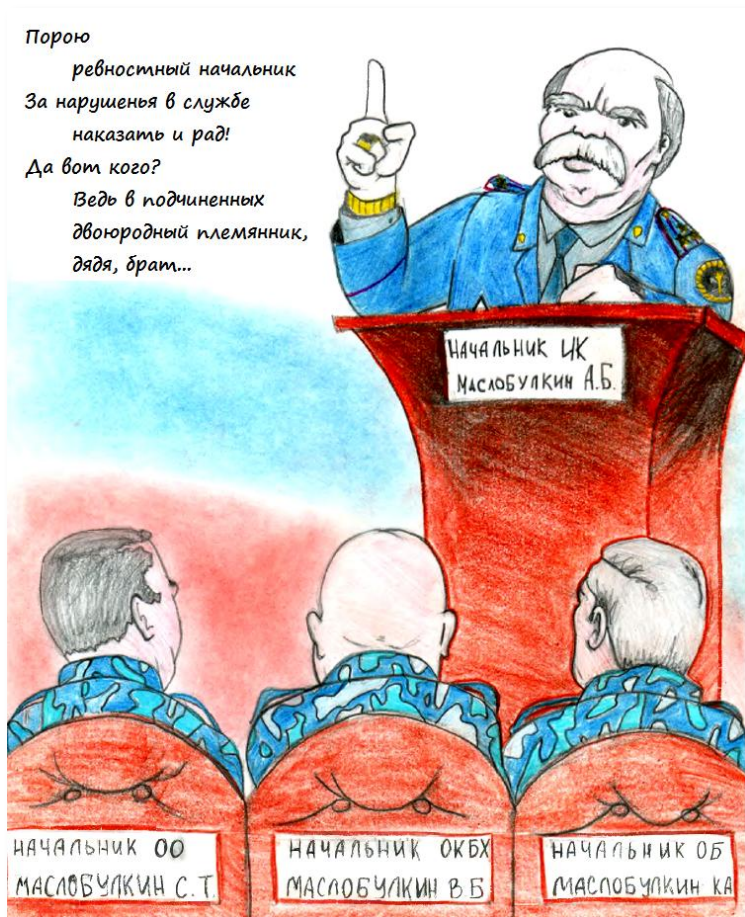
,

»

На сотрудника уголовно-исполнительной системы распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также требования статей 17, 18 и 20-20.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».



Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).



Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.



Сотрудник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.



А.С. Пушкин:

«Ничто так не позорит человека как протекция».

Сотрудник, являющийся руководителем (начальником), которому стало известно о возникновении у подчиненного ему сотрудника уголовно-исполнительной системы личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия также в случае непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему сотрудник.

Сотрудник УИС представляет ежегодно на себя, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей сведения о доходах, полученных за отчетный период (с 1 января по 31 декабря) от всех источников, а также сведения об имуществе, принадлежащем на праве собственности, и обязательствах имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода.



Срок представления – не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным.



Антикоррупционным законодательством Российской Федерации не предусматривается освобождение сотрудника УИС от обязанности представлять сведения о доходах, в том числе в период нахождения его в отпуске (ежегодном оплачиваемом отпуске, отпуске без сохранения денежного содержания, отпуске по уходу за ребенком и других предусмотренных законодательством Российской Федерации отпусках), в период временной нетрудоспособности или иной период неисполнения должностных обязанностей.

В случае непредставления сведений о доходах либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений сотрудник УИС подлежит увольнению из уголовно-исполнительной системы в связи с утратой доверия.

Раздел 2 «Сведения о расходах» справки о доходах заполняется в случае, когда в отчетном периоде сотрудником УИС, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми совершена сделка (сделки) по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), и сумма такой сделки или общая сумма совершенных сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду.

За неисполнение обязанности по представлению сведений о расходах сотрудник УИС подлежит освобождению от замещаемой должности и увольнению.



tpipi.ru



Федеральная служба исполнения наказаний

Базовый перечень нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ
«О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих
государственные должности, и иных лиц их доходам»;

приказ ФСИН России от 10.01.2019 № 1 «Об утверждении
перечня должностей федеральной государственной службы
в уголовно-исполнительной системе,
при замещении которых федеральные государственные
служащие обязаны представлять сведения о своих доходах,
об имуществе и обязательствах имущественного характера,
а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах
имущественного характера своих супруги (супруга)
и несовершеннолетних детей»;

приказ ФСИН России от 29.05.2010 № 256
«Об утверждении Порядка уведомления федеральными
государственными служащими Федеральной службы
исполнения наказаний о фактах обращения в целях
склонения их к совершению коррупционных
правонарушений»;

приказ ФСИН России от 01.08.2016 № 617
«Об утверждении Порядка уведомления федеральными
государственными служащими уголовно-исполнительной
системы о возникновении личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей, которая
приводит или может привести к конфликту интересов»;

приказ ФСИН России от 12.01.2017 № 7 «Об утверждении Порядка сообщения федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы и лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи, оценки и реализации (выкупа) подарка, а также зачисления средств, вырученных от его реализации».

Полный перечень нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции, а также методические материалы размещены на официальном сайте ФСИН России:

<http://fsin.su/anticorrupt2014/>



Нормативные правовые и
иные акты в сфере
противодействия коррупции



Методические материалы



ДЛЯ ЗАМЕТОК



Телефон доверия
(495) 982-18-00